ВИТЕБСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ ВИТЕБСКОГО ОБЛАСТНОГО СОЮЗА НАНИМАТЕЛЕЙ
ПРЕЗИДИУМ ВИТЕБСКОГО ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 февраля 2022 г. № 102
г. Витебск

Об изменении постановления Витебского областного исполнительного комитета, президиумов Витебского областного союза нанимателей и Витебского областного объединения профсоюзов от 5 февраля 2019 г. № 56

Витебский областной исполнительный комитет, президиум Витебского областного союза нанимателей и президиум Витебского областного объединения профсоюзов ПОСТАНОВИЛИ:

Внести в постановление Витебского областного исполнительного комитета, президиумов Витебского областного союза нанимателей и Витебского областного объединения профсоюзов от 5 февраля 2019 г. № 56 ”О соглашении между Витебским областным исполнительным комитетом, Витебским областным союзом нанимателей и Витебским областным объединением профсоюзов на 2019–2021 годы“ следующие изменения:

название постановления изложить в следующей редакции:

”О соглашении между Витебским областным исполнительным комитетом, Витебским областным союзом нанимателей и Витебским областным объединением профсоюзов на 2019 – 2024 годы“;

в пункте 1 слова ”на 2019 – 2021 годы“ заменить словами ”на 2019 – 2024 годы“;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

”2. В целях координации и контроля за реализацией Соглашения утвердить областной совет по трудовым и социальным вопросам (далее – Совет) в следующем составе:

Ефремов Борис Сергеевич – заместитель председателя облисполкома (сопредседатель Совета)

Туравинов Владимир Павлович – Председатель Витебского областного союза нанимателей (сопредседатель Совета)

Деркач Юрий Николаевич – Председатель Витебского областного объединения профсоюзов (сопредседатель Совета)

Члены Совета:

от облисполкома:

Гребнев Геннадий Иванович – начальник главного финансового управления облисполкома

Заболуева Вероника Викторовна – председатель комитета экономики облисполкома

Левкович Ирина Петровна – начальник главного управления торговли и услуг облисполкома

Христофоров Александр Николаевич – председатель комитета по труду, занятости и социальной защите облисполкома

от Витебского областного союза нанимателей:

Подгайский Сергей Иванович – председатель совета директоров ООО ”ПО ”Энергокомплект“

Сидоров Андрей Александрович – директор частного предприятия ”Машиностроительная компания ”Витебские подъемники“

Шимченко Олег Вячеславович – директор ОАО ”ВЗТЗЧ“

Хомченко Александр Михайлович – начальник УП ”Витебское отделение Белорусской железной дороги“

от Витебского областного объединения профсоюзов:

Ерёма Татьяна Анатольевна – председатель Витебского областного комитета Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса

Оспанов Владимир Иванович – заведующий отделом социального партнерства и трудовых отношений Витебского областного объединения профсоюзов

Плыткевич Владимир Тимофеевич – председатель Витебского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения;

Юсиков Алексей Васильевич	–	председатель Витебского областного комитета Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий;“

в приложении к этому постановлению:

в названии, части первой и третьей главы 1 слова ”на 2019 – 2021 годы“ заменить словами ”на 2019 – 2024 годы“;

в пункте 2:

в подпункте 2.1.10 слова ”роста заработной платы“ заменить словами ”увеличения размеров оплаты труда“;

в подпункте 2.1.15 слова ”заработной платы“ заменить словами ”размеров оплаты их труда“;

в абзаце втором подпункта 2.1.16 слова ”профессиям (должностям)“ заменить словами ”должностям служащих (профессиям рабочих)“;

из подпунктов 2.3.7 и 2.4.4 слова ”Республики Беларусь“ исключить;

в пункте 3:

подпункт 3.2.2 изложить в следующей редакции:

”3.2.2. принимает меры по реализации подпрограммы 1 ”Содействие занятости населения“ Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 – 2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73, Государственной программы ”Рынок труда и содействие занятости“ на 2021–2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777, а также иных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда;“;

в подпункте 3.3.6:

абзац второй изложить в следующей редакции:

”предоставление дополнительного отпуска и установление надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышение тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261^2 Трудового кодекса Республики Беларусь;“;

часть вторую изложить в следующей редакции:

”По окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;“;

в подпункте 3.3.7:

абзац второй дополнить словами ”, поступления на военную службу по контракту“;

из абзаца восьмого слова ”Республики Беларусь“ исключить;

в подпункте 3.3.9:

абзацы тринадцатый и четырнадцатый изложить в следующей редакции:

”в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;

расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса;“;

из подпункта 3.4.3 слова ”Республики Беларусь“ исключить;

в пункте 4:

в подпункте 4.1.1 слова ”5,5 процента“ заменить словами ”5 процентов“;

подпункт 4.1.2 изложить в следующей редакции:

”4.1.2. способствуют применению в коммерческих организациях гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;“;

в подпункте 4.1.4 слова ”в 2019 – 2021 годах“ заменить словами ”в 2019 – 2024 годах“;

в подпункте 4.1.5 слова ”уровня заработной платы“ заменить словами ”размера оплаты труда“;

из подпункта 4.1.8 слова ”Республики Беларусь“ исключить;

подпункт 4.1.10 изложить в следующей редакции:

”4.1.10. способствуют осуществлению дополнительного премирования работников бюджетных организаций в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на удешевление путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации,

при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг);“;

в подпункте 4.2.1:

из абзаца второго слова ”Республики Беларусь“ исключить;

абзац третий исключить;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

”уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, и заработной платы работников в целом по области до уровня не ниже 80 процентов;“;

абзац второй подпункта 4.3 изложить в следующей редакции:

”при применении в организации тарифной ставки первого разряда ее размера не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;“;

в пункте 5:

из подпункта 5.1.6 слова ”Республики Беларусь“ исключить;

из подпункта 5.1.7 слова ”в соответствии с решением облисполкома от 1 марта 2007 г. № 144 ”Об утверждении Инструкции о проведении ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда“ исключить;

из подпунктов 5.3.1, 5.3.2 и 5.3.14 слова ”Республики Беларусь“ исключить;

в пункте 6:

подпункт 6.2.1 изложить в следующей редакции:

”6.2.1. сохраняет ежегодно в 2019 – 2024 годах гарантированные объемы бесплатной медицинской помощи населению области не ниже уровня предыдущего года;“;

в подпункте 6.2.2 слова ”в 2019 – 2021 годах“ заменить словами ”в 2019 – 2024 годах“;

из подпункта 7.3.2 пункта 7 слова ”Республики Беларусь“ исключить;

в подпункте 9.1.1 пункта 9:

в абзаце первом слова ”на 2019 – 2021 годы“ заменить словами ”на 2019– 2024 годы“;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

”обеспечению ежегодного строительства индивидуального жилья в размере не менее 40 процентов от общего объема возводимого жилья;“;

подпункты 11.2.2 и 11.2.3 пункта 11 после слова ”должности“ дополнить словом ”служащих“;

в пункте 12:

подпункт 12.1.5 дополнить словами ”(продлено до 2024 года)“;

из подпункта 12.1.11. слова ”Республики Беларусь“ исключить;

пункт 14 дополнить частью следующего содержания:

”Срок действия настоящего Соглашения продлен до 31 декабря 2024 г. включительно.“.

Председатель Витебского областного исполнительного комитета	Председатель Витебского областного союза нанимателей	Председатель Витебского областного объединения профсоюзов
А.М.Субботин	В.П.Туравинов	Ю.Н.Деркач

РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ ВИТЕБСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОТОКОЛЬНАЯ ЧАСТЬ город Витебск